PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN PARA LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

ESTÁNDAR DE COMPETENCIAS PROFESIONALES "ECP0478_3: Controlar la producción en calzado y/o marroquinería"

LEA ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES

Conteste a este cuestionario de **FORMA SINCERA**. La información recogida en él tiene CARÁCTER RESERVADO, al estar protegida por lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Su resultado servirá solamente para ayudarle, **ORIENTÁNDOLE** en qué medida posee la competencia profesional del "ECP0478_3: Controlar la producción en calzado y/o marroquinería".

No se preocupe, con independencia del resultado de esta autoevaluación, Ud. TIENE DERECHO A PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN, siempre que cumpla los requisitos de la convocatoria.

Nombre y apellidos del trabajador/a: NIF:	Firma:
Nombre y apellidos del asesor/a: NIF:	Firma:

INSTRUCCIONES CUMPLIMENTACIÓN DEL CUESTIONARIO:

Las actividades profesionales aparecen ordenadas en bloques desde el número 1 en adelante. Cada uno de los bloques agrupa una serie de actividades más simples (subactividades) numeradas con 1.1., 1.2.,…, en adelante.

Lea atentamente la actividad profesional con que comienza cada bloque y a continuación las subactividades que agrupa. Marque con una cruz, en los cuadrados disponibles, el indicador de autoevaluación que considere más ajustado a su grado de dominio de cada una de ellas. Dichos indicadores son los siguientes:

1. No sé hacerlo.
2. Lo puedo hacer con ayuda.
3. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda.
4. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda, e incluso podría formar a otro trabajador o trabajadora.

1: Controlar el flujo de materias primas y materiales, durante el proceso productivo de calzado y/o marroquinería, comprobando que discurre según las especificaciones de la ficha técnica (materiales, calidades, cantidades, maquinaria, patrones, puntos de control, tolerancias, entre otros) a fin de evitar paradas en la producción.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
1.1: Supervisar las partidas de materias primas y materiales destinadas a la producción, según ficha técnica, controlando el suministro y consumo con criterios de eficacia y eficiencia en tiempo, lugar y condiciones.	☐	☐	☐	☐
1.2: Suministrar los materiales necesarios para el proceso productivo de calzado o marroquinería, ubicándolos en el punto de utilización, teniendo en cuenta la secuencia indicada en el procedimiento y/o ficha técnica, a fin de evitar disfunciones en el mismo.	☐	☐	☐	☐
1.3: Controlar la alimentación de las máquinas para: troquelar, ensamblar, rebajar, dividir, montar, vaporizar, pegar suela, entre otras, supervisando que se ejecutan según indicaciones del manual de instrucciones del fabricante (tipo de alimentación: continua, discontinua, manual, automática, orientación de las piezas: boca arriba o boca abajo, número de piezas que se pueden colocar, entre otros), y teniendo en cuenta el protocolo sobre prevención de riesgos laborales, a fin de no producir esperas o tiempos muertos no previstos.	☐	☐	☐	☐
1.4: Controlar la trazabilidad en el flujo de materias primas y materiales, verificando que se realiza según el sistema de gestión de calidad (quién lo realiza, cómo lo realiza, donde lo realiza, en qué momento se lleva a cabo, cuando se realiza, entre otros) para proponer mejoras a la secuencia e interacción de los procesos de fabricación.	☐	☐	☐	☐

1: Controlar el flujo de materias primas y materiales, durante el proceso productivo de calzado y/o marroquinería, comprobando que discurre según las especificaciones de la ficha técnica (materiales, calidades, cantidades, maquinaria, patrones, puntos de control, tolerancias, entre otros) a fin de evitar paradas en la producción.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
1.5: Controlar la gestión de los residuos generados como consecuencia de las operaciones preparación de las máquinas en el proceso productivo de calzado y/o marroquinería, verificando que se efectúa según el plan de gestión de residuos de la empresa, para impulsar los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).	☐	☐	☐	☐

2: Supervisar y, en su caso, preparar las máquinas, equipos de corte, ensamblaje y acabado, teniendo en cuenta las indicaciones del manual de instrucciones del fabricante, a fin de disponerlos para la producción de calzado y/o marroquinería.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
2.1: Programar las máquinas y equipos complejos de producción (Blake, Goodyear, Halley, Kiowa, Guaracha, entre otros), según ficha técnica, determinando la secuencia de operaciones del programa y los valores de los parámetros de cada máquina (ancho y largo de la puntada, tensión del hilo, velocidad de costura, nº de puntadas en remate, entre otros), así como, teniendo en cuenta el protocolo sobre prevención de riesgos laborales.	☐	☐	☐	☐
2.2: Controlar la preparación de las máquinas, siguiendo el orden del proceso de producción, utilizando el EPI (equipo de protección individual) específico para cada máquina y en el tiempo establecido por la dirección de la empresa, a fin de asegurar la viabilidad de la producción de calzado y/o marroquinería.	☐	☐	☐	☐
2.3: Valorar las operaciones de prueba, en términos de desviaciones de las especificaciones técnicas, para verificar el ajuste de máquinas y equipos de manera rigurosa, y determinar puntos conflictivos o difíciles de conseguir, así como, la importancia de dichas desviaciones y/o defectos (fallos de producción).	☐	☐	☐	☐
2.4: Comunicar las desviaciones y/o defectos detectados o localizados en las operaciones de prueba a los departamentos implicados, según procedimientos establecidos en el sistema de gestión de calidad de la empresa.	☐	☐	☐	☐
2.5: Verificar las tolerancias de los parámetros (ancho y largo de la puntada, tensión del hilo, velocidad de costura, nº de puntadas en remate, entre otros), comprobando que se corresponden con las definidas en la documentación	☐	☐	☐	☐

2: Supervisar y, en su caso, preparar las máquinas, equipos de corte, ensamblaje y acabado, teniendo en cuenta las indicaciones del manual de instrucciones del fabricante, a fin de disponerlos para la producción de calzado y/o marroquinería.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
técnica del proceso específico (dimensiones, pesos, grosores, entre otros) y con los requerimientos del cliente.				
2.6: Supervisar la producción en calzado y/o marroquinería, comprobando que el mantenimiento preventivo y correctivo se lleva a cabo sin interferir en el proceso productivo o minimizando dicha insuficiencia, así como, utilizando el EPI específico.	☐	☐	☐	☐
2.7: Controlar la trazabilidad de la producción en calzado y/o marroquinería, verificando que se realiza según el sistema de gestión de calidad (quién lo realiza, cómo lo realiza, donde lo realiza, en qué momento se lleva a cabo, cuando se realiza, entre otros) para proponer mejoras a la secuencia e interacción de los procesos de fabricación.	☐	☐	☐	☐
2.8: Controlar la gestión de los residuos generados como consecuencia de las operaciones de preparación de las máquinas, en calzado y/o marroquinería, verificando que se efectúa según el plan de gestión de residuos de la empresa, para impulsar los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).	☐	☐	☐	☐

3: Controlar el proceso de corte en calzado y/o marroquinería (manual, mecánico, automático y asistido por ordenador), comprobando que se ajusta a las especificaciones técnicas, a fin de asegurar la producción, la optimización de materiales y la adecuación del material cortado a las plantillas o patrones de corte.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
3.1: Controlar las operaciones de corte, comprobando que se realizan según los parámetros (afilado de los elementos de corte, dimensiones y posición de las piezas, presión ejercida sobre el material, entre otros) indicados en las especificaciones técnicas, y en su caso, se dan las instrucciones pertinentes para realizarlas, y según el protocolo sobre prevención de riesgos laborales, a fin de optimizar el rendimiento del material.	☐	☐	☐	☐
3.2: Supervisar las marcadas para el corte, distribución alternativa de patrones o plantillas de corte sobre la superficie del material, comprobando que se optimiza el material a cortar y eliminando cualquier defecto o tara.	☐	☐	☐	☐
3.3: Supervisar el proceso de corte en calzado y/o marroquinería, comprobando que se usa el EPI (equipo de protección individual) especifico, a fin de evitar	☐	☐	☐	☐

3: Controlar el proceso de corte en calzado y/o marroquinería (manual, mecánico, automático y asistido por ordenador), comprobando que se ajusta a las especificaciones técnicas, a fin de asegurar la producción, la optimización de materiales y la adecuación del material cortado a las plantillas o patrones de corte.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, motivar al trabajador y prevenir el riesgo de contaminación medioambiental.				
3.4: Controlar la trazabilidad del proceso de corte en calzado y/o marroquinería, verificando que se realiza según el sistema de gestión de calidad (quién lo realiza, cómo lo realiza, donde lo realiza, en qué momento se lleva a cabo, cuando se realiza, entre otros) para proponer mejoras a la secuencia e interacción de los procesos de fabricación.	☐	☐	☐	☐
3.5: Controlar la gestión de los residuos generados como consecuencia de las operaciones de corte, en calzado y/o marroquinería, verificando que se efectúa según el plan de gestión de residuos de la empresa, para impulsar los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).	☐	☐	☐	☐

4: Controlar los procesos de ensamblaje, montado, acabado y envasado de calzado y/o marroquinería, así como su preparación, verificando las variables que intervienen en ellos, a fin de que se cumpla la productividad esperada, con la calidad prevista, en condiciones de seguridad e igualdad de género y evitando la contaminación medioambiental.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
4.1: Comprobar la evolución de la producción en calzado y/o marroquinería, teniendo en cuenta las siguientes variables (flujo de materiales en tiempo, lugar y condiciones, nivel de producción en cantidad y plazos, distribución en planta de las máquinas, nivel de calidad originado por los procesos implicados -dividido, rebajado, ensamblaje y montado-, situación operativa y rendimiento de los medios de producción y de los operarios, revisión y agrupamiento de componentes y, condiciones de funcionamiento de máquinas, de seguridad e igualdad de género, personal y de instalaciones).	☐	☐	☐	☐
4.2: Controlar las operaciones de los procesos de fabricación en calzado y/o marroquinería (ensamblaje, montado, acabado y envasado) y su posible corrección, supervisando que se garantiza la aplicación de las instrucciones establecidas en la documentación técnica (cordones puestos, sin restos de cola, cantos tintados, sin rozaduras, color, entre otras) y la calidad requerida para la producción de calzado y/o marroquinería.	☐	☐	☐	☐

4: Controlar los procesos de ensamblaje, montado, acabado y envasado de calzado y/o marroquinería, así como su preparación, verificando las variables que intervienen en ellos, a fin de que se cumpla la productividad esperada, con la calidad prevista, en condiciones de seguridad e igualdad de género y evitando la contaminación medioambiental.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
4.3: Detectar las contingencias surgidas en los procesos de fabricación de calzado y/o marroquinería (ensamblaje, montado, acabado y envasado), mediante el seguimiento de las fases de producción (internas o externas) del producto, a fin de proponer soluciones alternativas (equilibrado de líneas, adecuación de personal, entre otras).	☐	☐	☐	☐
4.4: comunicar las ratios obtenidas al sistema de gestión, a través de los canales establecidos en el sistema de gestión (verbalmente, por escrito, por correo electrónico, entre otros), a fin de actualizar la base de datos para su posterior utilización en el cálculo de costes.	☐	☐	☐	☐
4.5: Controlar la trazabilidad de los procesos de ensamblaje, montado, acabado y envasado en calzado y/o marroquinería, verificando que se realiza según el sistema de gestión de calidad (quién lo realiza, cómo lo realiza, donde lo realiza, en qué momento se lleva a cabo, cuando se realiza, entre otros) para proponer mejoras a la secuencia e interacción de los procesos de fabricación.	☐	☐	☐	☐
4.6: Controlar la gestión de los residuos generados como consecuencia de las operaciones de ensamblaje, montado, acabado y envasado, en calzado y/o marroquinería, verificando que se efectúa según el plan de gestión de residuos de la empresa, para impulsar los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).	☐	☐	☐	☐

5: Formar técnicamente al grupo de trabajo, teniendo en cuenta el puesto que ocupan, a fin de garantizar una producción de calzado y/o marroquinería con eficacia y eficiencia, de acuerdo con la calidad recogida en la documentación técnica.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
5.1: Los trabajadores se instruyen, de forma continuada, cuando ingresan en la empresa, cada vez que inician nuevas tareas, se implantan nuevos métodos o cambian de puesto de trabajo, haciendo uso de las habilidades de comunicación.	☐	☐	☐	☐
5.2: Las necesidades formativas se detectan, elaborando y/o proponiendo un plan de formación continuada para el trabajador, en virtud de su puesto de trabajo y los plazos disponibles.	☐	☐	☐	☐

5: Formar técnicamente al grupo de trabajo, teniendo en cuenta el puesto que ocupan, a fin de garantizar una producción de calzado y/o marroquinería con eficacia y eficiencia, de acuerdo con la calidad recogida en la documentación técnica.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
5.3: El plan de formación continuada del trabajador se elabora, teniendo en cuenta los objetivos que se persiguen con ella (aplicar nuevas técnicas o procesos, ejecución de las tareas asignadas a su puesto de trabajo, proponer mejoras en los métodos y tiempos de trabajo, mejorar el aprovechamiento de los recursos materiales, uso de máquinas y equipos específicos a la labor a realizar, sensibilizar del autocontrol para mejorar la calidad final, evitar riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, motivar al trabajador y prevenir el riesgo de contaminación del medioambiente).	☐	☐	☐	☐

6: Coordinar al personal, en función de la carga de trabajo, manteniendo e intensificando las relaciones interpersonales, a fin de optimizar los recursos humanos asignados a los procesos y lograr los objetivos previstos de producción de calzado y/o marroquinería.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
6.1: Distribuir las tareas de un grupo de trabajo, teniendo en cuenta criterios de eficiencia, para alcanzar el plan de producción en los plazos previstos, al menor costo, con la calidad fijada y en las condiciones de seguridad establecidas en el plan sobre prevención de riesgos laborales de la empresa y de igualdad de género, fijadas en los planes específicos.	☐	☐	☐	☐
6.2: Coordinar las secciones de la empresa se coordinan, mediante la comunicación por los cauces y tiempos establecidos por la dirección, para evitar incidencias que afecten a las previsiones y trabajos en curso.	☐	☐	☐	☐
6.3: Convocar las reuniones de coordinación, garantizando la participación de las secciones afectadas por la misma, con el fin de recopilar el máximo de aportaciones para evitar incidencias habituales y mejorar los trabajos de producción, control y mantenimiento.	☐	☐	☐	☐
6.4: Comunicar las órdenes, teniendo en cuenta que deben ser claras, precisas, adecuadas al nivel de compresión del personal al que va dirigido, aceptadas y respetadas por los subordinados y apoyadas por los superiores, haciendo uso de las habilidades de comunicación.	☐	☐	☐	☐
6.5: Garantizar el seguimiento de las actuaciones, comprobando que se aplican las instrucciones establecidas en la documentación técnica, a fin de obtener la producción con la calidad requerida en la orden de fabricación.	☐	☐	☐	☐

6: Coordinar al personal, en función de la carga de trabajo, manteniendo e intensificando las relaciones interpersonales, a fin de optimizar los recursos humanos asignados a los procesos y lograr los objetivos previstos de producción de calzado y/o marroquinería.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
6.6: Solucionar los conflictos interpersonales que se originan en el ámbito de trabajo, identificando, mediante observación, las actitudes entre los empleados y las posibles causas, así como tomando las medidas necesarias para resolverlos con prontitud.	☐	☐	☐	☐
6.7: Recabar la información necesaria para resolver problemas técnicos o de relaciones personales, antes de tomar una decisión, consultando a las personas implicadas y, si fuera necesario, a la persona responsable encargada.	☐	☐	☐	☐

7: Coordinar los departamentos implicados, convocando reuniones, a fin de conseguir los objetivos de la producción de artículos de calzado y/o marroquinería, en las condiciones de calidad y seguridad establecidas en la orden de fabricación, así como, en condiciones de igualdad.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
7.1: Convocar las reuniones de coordinación, garantizando la participación de los departamentos implicados, para recopilar sus aportaciones y mejorar las actividades de producción.	☐	☐	☐	☐
7.2: Coordinar los departamentos, comunicando a tiempo y por los cauces establecidos por la empresa las incidencias que afecten a las previsiones y trabajos de otras secciones.	☐	☐	☐	☐
7.3: Conseguir la mejora de los procesos de producción, control y mantenimiento, y la ausencia de incidencias, con la participación en reuniones de coordinación de los departamentos implicados.	☐	☐	☐	☐
7.4: Comunicar las aportaciones para la optimización de los procesos, a los departamentos implicados, mediante los cauces establecidos por la dirección de la empresa, incidiendo en aspectos como: orden de estos, facilidad de las operaciones, aumento de la seguridad, mejora de la calidad, reducción de costes y reducción de la contaminación, entre otros.	☐	☐	☐	☐

7: Coordinar los departamentos implicados, convocando reuniones, a fin de conseguir los objetivos de la producción de artículos de calzado y/o marroquinería, en las condiciones de calidad y seguridad establecidas en la orden de fabricación, así como, en condiciones de igualdad.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
7.5: Valorar las innovaciones y mejoras de los procesos de producción en confección, propuestas por los trabajadores, transmitiéndose a la persona responsable encargada, para su incorporación a los procesos normalizados.	☐	☐	☐	☐
7.6: Trasladar las medidas de coordinación (control de calidad, mantenimiento, fases productivas), corrección (producción, productividad, calidad y seguridad) y de información (calidad y plazos de producción) a los trabajadores, haciendo uso de las habilidades de comunicación (entonación de la voz, fluidez al hablar, gracia de movimientos corporales, expresión de gestos, dirección de las miradas, entre otras).	☐	☐	☐	☐
7.7: Comunicar la información a los trabajadores referente a las aportaciones y medidas de coordinación, así como la política de innovación y mejoras, mediante los canales establecidos por la dirección de la empresa, haciendo uso de las habilidades de comunicación, para facilitar la aceptación de las propuestas.	☐	☐	☐	☐

8: Implantar los planes de seguridad y salud e igualdad, participando con los responsables de la empresa en su desarrollo, instruyendo a sus colaboradores, supervisando y aplicando las medidas establecidas en el plan sobre prevención de riesgos laborales de la empresa, controlando la utilización del EPI (equipo de protección individual) específico para su puesto de trabajo.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
8.1: Identificar los derechos y obligaciones del trabajador y de la empresa en materia de seguridad y salud e igualdad de género, asignando tareas para acometer acciones preventivas, correctoras y de emergencia.	☐	☐	☐	☐
8.2: Supervisar la utilización del EPI (equipo de protección individual) y de los medios de seguridad, comprobando que son los específicos para cada actuación y que su mantenimiento y cuidado se realiza según lo indicado en el manual de instrucciones del fabricante.	☐	☐	☐	☐
8.3: Detectar los riesgos del trabajador en cada puesto de trabajo, consultando el plan sobre prevención de riesgos laborales de la empresa, para diseñar medidas preventivas y evitar accidentes laborales.	☐	☐	☐	☐

8: Implantar los planes de seguridad y salud e igualdad, participando con los responsables de la empresa en su desarrollo, instruyendo a sus colaboradores, supervisando y aplicando las medidas establecidas en el plan sobre prevención de riesgos laborales de la empresa, controlando la utilización del EPI (equipo de protección individual) específico para su puesto de trabajo.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
8.4: Mantener las zonas de trabajo, en condiciones de limpieza y orden, tomando las medidas de seguridad y salud e igualdad de género, establecidas por la empresa.	☐	☐	☐	☐
8.5: Aplicar los planes de seguridad y salud e igualdad de género de la empresa, teniendo en cuenta los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, para la formación de los trabajadores.	☐	☐	☐	☐
8.6: Supervisar las tareas específicas de conservación de señales de evacuación, contra incendios, simulacros, entre otros, así como, las de mantenimiento de las medidas de sanidad, comprobando que las personas encargadas de ellas las ejecutan según el plan de emergencia de la empresa y que poseen conocimientos en primeros auxilios.	☐	☐	☐	☐